

CEO Women Conference

Cairo | October 2025
4th Edition

Recommendations and Key Outcomes

1. Strategic Context

The 4th edition of the CEO Women Conference, held in Cairo in October 2025, reaffirmed that women's empowerment in the digital era is no longer a sectoral or social issue, but a core driver of inclusive economic growth, institutional resilience, and global competitiveness.

The conference outcomes align closely with international frameworks, including:

- The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG 5 (Gender Equality), SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), and SDG 17 (Partnerships).
- Global agendas on digital inclusion, responsible digital transformation, and technology governance.
- International policy trends linking women's empowerment with innovation, entrepreneurship, and the digital economy.

2. Strategic Recommendations

1. Mainstreaming Women's Empowerment within Digital and Economic Policy

- Integrate women's empowerment as a structural pillar of national digital transformation and economic growth strategies.
- Link women's economic participation to measurable indicators of productivity, innovation, and institutional performance.
- Strengthen women's representation in decision-making roles related to economic and digital policy design.

2. Digital Transformation as a Tool for Inclusion and Good Governance

- Treat digital transformation as a public policy instrument that advances equitable access, transparency, and accountability.
- Ensure women's participation as designers, innovators, and decision-makers within digital ecosystems not only as end users.
- Embed cybersecurity, data protection, and algorithmic bias mitigation within digital inclusion frameworks.

3. Aligning Education and Skills with the Future Economy

- Accelerate education reform to match the pace of technological change, shifting toward critical thinking, problem-solving, and entrepreneurial skills.

CEO Women Conference

- Integrate digital literacy, artificial intelligence, and cybersecurity into general, technical, and vocational education systems.
- Strengthen the education to employment pipeline to prepare women for leadership roles in emerging and innovation-driven sectors.

4. Building Inclusive and Integrated Women-Led Entrepreneurship Ecosystems

- Promote coordination among policymakers, financial institutions, investors, and innovation hubs to reduce fragmentation.
- Expand women's access to finance, venture capital, and regional and international markets.
- Embed gender inclusion as an operational priority within national and corporate entrepreneurship strategies.

5. Advancing Cross-Border Partnerships for Sustainable Impact

- Position international partnerships as key enablers of knowledge transfer, capacity building, and innovation scaling.
- Build on models of cooperation between East and West in technology, digital education, and ethical innovation.
- Shift partnerships from symbolic commitments toward implementation-driven, measurable collaboration frameworks.

3. Key Conference Outcomes

- A shared recognition of women's empowerment as an issue of economic governance and institutional development.
- Confirmation of digital transformation as the primary catalyst for expanding women's economic participation.
- Identification of the education–employment gap as a critical barrier to inclusive growth.
- Positioning women's entrepreneurship at the center of national development and innovation agendas.
- Consensus that international cooperation and economic integration are essential for sustainable impact.

4. Closing Statement: CEO Women as a Global Platform

CEO Women reaffirms its commitment to strengthening its presence as a global platform for women's empowerment through its Business Club network across countries, supporting women's leadership in the digital economy.

Through expanded forums, partnerships, and cross-border initiatives, CEO Women aims to amplify the role of women, scale impactful activities, and foster economic integration and cooperation between East and West, contributing to inclusive, innovation-led, and sustainable growth.

مؤتمر المديرات التنفيذيات | CEO Women Conference

القاهرة | أكتوبر 2025

النسخة الرابعة

توصيات ومخرجات في إطار الأجندة العالمية لتمكين المرأة والتحول الرقمي

أولاً: الإطار العام

خلصت أعمال مؤتمر المديرات التنفيذيات | CEO Women إلى توافق واسع على أن تمكين المرأة في عصر التحول الرقمي لم يعد قضية قطاعية أو اجتماعية، بل أصبح أحد المحركات الأساسية للنمو الاقتصادي الشامل، والقدرة التنافسية، والاستقرار المؤسسي.

وتتسق مخرجات المؤتمر مع الأجندات الدولية، وعلى رأسها:

- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، لا سيما الهدف الخامس (المساواة بين الجنسين) والهدف التاسع (الصناعة والابتكار) والهدف السابع عشر (الشراكات).
- الأطر العالمية للشمول الرقمي والحكومة المسؤولة للتكنولوجيا.
- التوجهات الدولية لربط تمكين المرأة بالاقتصاد الرقمي والابتكار وريادة الأعمال.

ثانياً: التوصيات الاستراتيجية المتوافقة مع الأجندة العالمية:

1. إدماج تمكين المرأة في سياسات التحول الرقمي والنمو الاقتصادي

- اعتماد تمكين المرأة كعنصر هيكلي في استراتيجيات التحول الرقمي والتنمية الاقتصادية، وليس كمسار مواز.
- ربط مؤشرات مشاركة النساء بمؤشرات الأداء الاقتصادي، والابتكار، والإنتاجية الوطنية.
- دعم وصول النساء إلى مواقع اتخاذ القرار في تصميم السياسات الرقمية والاقتصادية.

2. التحول الرقمي كأداة للشمول والحكومة الرشيدة

- التعامل مع التكنولوجيا كأداة سياسة عامة تعزز العدالة في الوصول، والشفافية، وحكومة البيانات.
- ضمان مشاركة النساء كمساهمات في تصميم الحلول الرقمية، وليس فقط كمستخدمات لها.
- إدماج قضايا الأمن السيبراني، والتحيز الخوارزمي، وحماية البيانات ضمن سياسات التمكين الرقمي.

3. مواءمة التعليم وبناء القدرات مع اقتصاد المستقبل

- تطوير نظم التعليم لتواكب التحولات التكنولوجية المتسارعة، مع التركيز على المهارات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، وريادة الأعمال.
- ربط التعليم الفني والمهني بالقطاعات الرقمية والاقتصاد الأخضر لضمان انتقال سلس من التعليم إلى سوق العمل.
- تمكين الفتيات والنساء من مهارات المستقبل بما يعزز جاهزيتهن للقيادة في القطاعات الناشئة.

مؤتمر المديرات التنفيذيات | CEO Women Conference

4. بناء منظومات ريادة أعمال رقمية شاملة للنساء

- دعم منظومات ريادة الأعمال المتكاملة التي تجمع بين السياسات، والتمويل، والتكنولوجيا، وبناء القدرات.
- توسيع وصول النساء إلى أدوات التمويل، ورأس المال الاستثماري، والأسواق الإقليمية والدولية.
- إدماج مبادئ الشمول والمساواة في تصميم برامج الابتكار وريادة الأعمال.

5. تعزيز الشراكات العابرة للحدود كنموذج للتنمية المستدامة

- دعم الشراكات الدولية كنقطة ارتكاز لنقل المعرفة، وبناء القدرات، وتبادل أفضل الممارسات.
- البناء على نماذج التعاون بين دول الشرق والغرب في مجالات التكنولوجيا، والابتكار، والتعليم الرقمي.
- تحويل الشراكات من أطر رمزية إلى آليات تنفيذ ذات أثر قابل للقياس.

ثالثاً: المخرجات الرئيسية للمؤتمر

- ترسيخ مفهوم تمكين المرأة كقضية حوكمة وتنمية اقتصادية.
- تأكيد دور التحول الرقمي كأهم محرك لتوسيع المشاركة الاقتصادية للنساء.
- إبراز فجوة التعليم-التوظيف كأحد التحديات المحورية أمام الشمول الاقتصادي.
- وضع ريادة الأعمال النسائية في قلب أجندة التنمية والابتكار.
- التأكيد على أن الشراكات الدولية والتكامل الاقتصادي شرط أساسي للاستدامة.

رابعاً: بيان ختامي – دور منصة CEO Women عالمياً

تؤكد منصة CEO Women التزامها بدعم وتعزيز تواجدها كمنصة عالمية فاعلة لتمكين المرأة، من خلال نادي الأعمال التابع لها في مختلف الدول، بما يسهم في تعظيم دور المرأة في الاقتصاد الرقمي، وتعزيز الشراكات العابرة للحدود.

كما تلتزم المنصة بتكثيف الفعاليات والأنشطة التي تعزز التكامل والتعاون الاقتصادي المشترك بين دول الشرق والغرب، وتدعم تبادل الخبرات، وبناء شبكات أعمال مستدامة، تسهم في تحقيق نمو شامل قائم على الابتكار، والشمول، والتعاون الدولي